**Porządek dzienny zebrania powinien obejmować (wpisać
w protokół):**

* Informację przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych o ich działalności oraz o zadaniach i formach działania społecznej inspekcji pracy,
* Informację społecznego inspektora pracy o działalności w minionej kadencji,
* Informację przedstawiciela kierownictwa zakładu pracy o stanie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz o zamierzeniach poprawy warunków pracy,
* Dyskusję,
* Wybory społecznych inspektorów pracy.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Zebraniu przewodniczy przedstawiciel jednej z zakładowych organizacji związkowych.
* Zgłoszone w toku dyskusji uwagi i wnioski przez pracowników dotyczące warunków pracy, pracodawca powinien szczegółowo rozpatrzyć,
a następnie zawiadomić zakładowe organizacje związkowe o ich realizacji – nie później niż 1 miesiąc od daty zebrania.
* Zebrania z wyborów społecznych inspektorów pracy powinny być protokołowane.
* Regulaminy wyborów, protokoły z zebrań wyborczych, listy obecności oraz inne dokumenty powinny być przechowywane w aktach zakładowych organizacji związkowych.