

Urlop uzupełniający nauczyciela

1. Wymiar urlopu nauczyciela

Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania (**art. 64 ust. 1 Karty Nauczyciela**).

! Zasada ta nie dotyczy nauczycieli pełniących funkcje kierownicze (**art. 64 ust. 2a Karty Nauczyciela**).

Urlopu bieżącego nie można ograniczać do wymiaru 8 tygodni. Nie ma do tego podstaw prawnych. Ograniczenie wymiaru urlopu do ośmiu tygodni następuje jedynie w przypadku wypłaty ekwiwalentu za urlop oraz ustalania prawa do urlopu uzupełniającego (**art. 66 Karty Nauczyciela**).

2. Kiedy nauczycielowi przysługuje urlop uzupełniający?

W razie niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w całości lub części w okresie ferii szkolnych z powodu:

1. niezdolności do pracy wywołanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną,
2. urlopu macierzyńskiego,
3. urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
4. urlopu ojcowskiego,
5. urlopu rodzicielskiego,
6. urlopu dla poratowania zdrowia,
7. odbywania ćwiczeń wojskowych albo krótkotrwałego przeszkolenia wojskowego –

nauczycielowi przysługuje urlop w ciągu roku szkolnego, **w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni** (**art. 66 ust. 1 Karty Nauczyciela**).

Wymiar urlopu uzupełniającego zależy od tego czy, a jeśli tak, to w jakim wymiarze nauczyciel wykorzystał urlop w czasie ferii szkolnych (łącznie letnich i zimowych). **Gdy będzie to co najmniej 8 tygodni – urlop uzupełniający nie przysługuje.** Jeżeli będzie to mniej niż 8 tygodni – urlop przysługuje w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni.

! Prawa do urlopu uzupełniającego nie można ustalić przed zakończeniem ferii letnich, ponieważ dopiero 31 sierpnia wiadomo czy i jaki wymiar urlopu wypoczynkowego został faktycznie wykorzystany.

Przykład

Nauczyciel korzystał z urlopu dla poratowania zdrowia od 1 września 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. Mimo że nie wykorzystał urlopu w czasie ferii zimowych oraz przez pierwsze 6 dni ferii letnich, nie na będzie prawa do urlopu uzupełniającego, ponieważ w czasie ferii letnich wykorzystał 61 dni urlopu tj. więcej niż 8 tygodni.

Przykład

Nauczyciel był nieobecny w pracy od 30 marca 2021 r. do 16 sierpnia 2022 r. z powodu choroby, a następnie urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego. W 2021 r. wykorzystał 2 tygodnie urlopu w czasie ferii zimowych, a zatem za ten rok nabył prawo do 6 tygodni urlopu uzupełniającego. W 2022 r. wykorzystał urlop w okresie od 17 do 31 sierpnia tj. 15 dni, a zatem za ten rok ma prawo do (56 dni – 15 dni) 41 dni urlopu uzupełniającego.

Przykład

*Nauczyciel w okresie ferii letnich od 20 lipca 2022 r. do 12 sierpnia 2022 r. przebywał na zwolnieniu lekarskim, podczas ferii zimowych wykorzystał 14 dni urlopu wypoczynkowego. Czy należy mu się urlop uzupełniający, jeżeli okres wakacyjny trwa do 31 sierpnia 2022 r.? Jeżeli nauczyciel od 13 do 31 sierpnia będzie na urlopie wypoczynkowym to nie będzie mu przysługiwał urlop uzupełniający. W omawianym przypadku nauczyciel wykorzystał 14 dni w ferie zimowe, 6 dni w czerwcu (25-30) oraz 19 dni w lipcu oraz może wykorzystać 19 dni w sierpniu w sumie: 58 dni urlopu a zatem **nauczycielowi nie będzie przysługiwał urlop uzupełniający.***

3. W jakim okresie można udzielić urlopu uzupełniającego?

Urlopu uzupełniającego udziela się w ciągu roku szkolnego – od 1 września do 31 sierpnia następnego roku.



Urlopu uzupełniającego nie można udzielać w okresie ferii szkolnych.

Nauczyciele szkół feryjnych korzystają z urlopu w dniach kalendarzowych (a nie roboczych). Oznacza to, że urlopu uzupełniającego udziela się na pełne tygodnie tj. także w dni wolne od pracy i wolne od zajęć np. w czasie wiosennej i zimowej przerwy świątecznej.

Co do zasady urlopu uzupełniającego udziela się na wniosek nauczyciela. Ostatecznie o terminie skorzystania z urlopu uzupełniającego decyduje dyrektor, który musi zapewnić prawidłowy tok pracy szkoły.

Jeżeli jednak nauczyciel zawnioskuje o udzielenie urlopu uzupełniającego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim (rodzicielskim), dyrektor jest związany wnioskiem nauczyciela i musi udzielić urlopu we wskazanym terminie (art. 163§3 Kodeksu pracy).

Dyrektor musi uwzględnić wniosek o udzielenie urlopu uzupełniającego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim (rodzicielskim).

W związku z tym, że urlop uzupełniający wykorzystywany jest w dni kalendarzowe (a nie robocze), może rozpoczynać się w weekend. Decyzja w tym przypadku należy do nauczyciela.

Urlopu niewykorzystanego w danym roku kalendarzowym należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego (art. 168 Kodeksu pracy). Przepis ten ma zastosowanie także do urlopu uzupełniającego nauczyciela szkoły feryjnej, ponieważ Karta Nauczyciela nie reguluje terminu na udzielenie tego urlopu.

Oznacza to, że urlop za 2022 r. powinien zostać udzielony do 30 września 2023 r.

Prawo do urlopu uzupełniającego może ulec przedawnieniu. Roszczenia ze stosunku pracy ulegają bowiem przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne (art. 291 Kodeksu pracy). Biorąc pod uwagę, że urlopu uzupełniającego za dany rok należy udzielić najpóźniej do 30 września następnego roku, roszczenie o urlop uzupełniający staje się wymagalne 30 września i od tego dnia liczony jest okres przedawnienia.

! W czasie urlopu wychowawczego prawo do urlopu wypoczynkowego nie ulega przedawnieniu

4. Wynagrodzenie za okres urlopu uzupełniającego

Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje takie wynagrodzenie, jakie otrzymałby, gdyby w tym czasie pracował.

Wynagrodzenie za urlop uzupełniający oblicza się na takich samych zasadach jak wynagrodzenie za urlop w czasie ferii szkolnych (tzw. średnia urlopową)

! Urlopu uzupełniającego nie można zastąpić wypłatą ekwiwalentu

Ekwiwalent za urlop wypłaca się tylko w razie niewykorzystania przysługującego urlopu **wypoczynkowego z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy** (art. 66 ust. 2 Karty Nauczyciela).

Opracowano na podstawie:

1. Anna Trochimiuk w: Portal Oświatowy <https://www.portaloswiatowy.pl/urlop-wypoczynkowy-nauczyciela/urlop-uzupelniajacy-nauczyciela-wymiar-zasady-udzielania-i-wynagrodzenie-20331.html> (dostęp 21.08.2022)
2. Materiały własne ZNP Gdynia